

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE – SA8000:2014

OBIETTIVI: SIPAL S.p.A. (di seguito SIPAL) quale azienda operante nel settore della progettazione e supporto al prodotto si propone l'ovvio, primario e fondamentale obiettivo di mantenere e possibilmente incrementare il proprio fatturato medio annuo con un plausibile margine utile di impresa.

Incrementare la propria competitività significa in primis operare nel totale rispetto di tutte le norme legislative vigenti, obiettivo che non può che passare contemporaneamente attraverso la tutela della salute e sicurezza di tutto il personale, dei fornitori e delle parti interessate coinvolte a vario titolo nei luoghi di lavoro; questo al fine di rendere compatibile la realizzazione di opere complesse con la fruibilità dell'ambiente anche per le future generazioni, i processi per la prevenzione della corruzione, l'identificazione come centrale e prioritario il proprio impegno verso la Responsabilità Sociale coerentemente con la volontà di contribuire, da protagonista e a livello globale, all'evoluzione del mercato del lavoro e all'educazione al valore personale e sociale del lavoro.

In particolare SIPAL è conscia del proprio ruolo sociale, in quanto multinazionale del lavoro, chiamata a configurarsi come un interlocutore primario per le Istituzioni e a partecipare attivamente alla definizione di una migliore regolamentazione per lo sviluppo del mercato e delle Comunità Locali.

STRUMENTI: SIPAL S.p.A., coerentemente con questa visione, si è dotata di un Codice Etico, un Modello di organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01, che esprimono l'insieme dei valori e dei principi che l'Azienda ha deciso di adottare nello svolgimento della propria attività e nel rapporto con tutti i propri portatori d'interesse e ha deciso di dare ulteriore concretezza agli impegni assunti adottando un sistema di gestione SA8000:2014 e facendone certificare la sua conformità con esso coerente, che rafforzi i valori fondanti di responsabilità sociale nell'approccio al mercato del lavoro e alla società civile in cui opera.

Il sistema di gestione SA8000:2014, di cui questa Politica è espressione, rappresenta per **SIPAL** il quadro generale operativo in virtù del quale è in grado di assicurare una completa conformità delle proprie prestazioni in ambito di Responsabilità Sociale con riferimento ai requisiti dello Standard.

IMPEGNO DELLA DIREZIONE: SIPAL dichiara quindi il proprio impegno a rendere effettivo e operante il Sistema di Gestione SA8000:2014 e di migliorarne continuamente l'efficacia.

A tal fine la Direzione dell'Azienda si impegna ad aderire e a conformare le proprie politiche e procedure:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2014;
- alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard;

- alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato. Gli impegni specifici di rispetto dei requisiti SA8000:2014 sono in sintesi:
- non impiegare, favorire o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
- non impiegare, favorire o sostenere il lavoro forzato;
- garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- prevenire ogni forma di molestia, fisica, verbale o psicologica;
- rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
- attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di SA8000:2014;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000;
- non ricorrere o sostenere il traffico di esseri umani.

La Direzione si impegna altresì:

- ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000:2014;
- a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
- a coinvolgere le parti interessate,
- a non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000:2014.

SIPAL definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e sistematica informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale.

La Direzione, inoltre, verifica periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della SA8000:2014 attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

Eventuali segnalazioni o reclami possono essere formalizzati e inseriti in forma anonima e non, sul portale aziendale

<https://portale.sipal.it>

tramite l'apposito modulo di segnalazione o via posta ordinaria all'indirizzo della sede.

Eventuali segnalazioni/reclami possono essere altresì inoltrate a:

TÜV Italia e- mail: tuv.ms@tuvsud.com Tel: +39 02 24130.1	c/o TÜV Italia srl Viale Fulvio Testi, 280/6 20126 Milano - Italy
SAAS E-mail: saas@saasaccreditation.org Phone: +1-212-391-2106 ext 223, extension 204	9 East 37th Street, 10th Floor New York, NY 10016 United States of America

Torino, 19 Aprile 2024

La Direzione

