

## POLITICA AMBIENTALE E PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

**OBIETTIVI:** SIPAL S.p.A. ha come obiettivo lo sviluppo sostenibile dell'azienda sul territorio, rendendo compatibile la progettazione di opere complesse con la fruibilità dell'ambiente anche per le future generazioni e garantendo al tempo stesso la salute e la sicurezza dei propri lavoratori.

SIPAL S.p.A. ritiene inoltre di fondamentale importanza poter realizzare il proprio prodotto mirando ad adottare prassi e obiettivi che tendono al costante miglioramento dell'efficienza e del livello di sicurezza, sia nei confronti del personale, che delle attività e dei fornitori, in modo da ottemperare ai requisiti sulle forniture in tutti i settori e attività inerenti prodotti e processi conformi a leggi, specifiche, ordini, protocolli.

**STRUMENTI:** SIPAL S.p.A. ha scelto di perseguire tali obiettivi con il supporto di metodologie e strumenti integrati nel Sistema di Gestione Ambientale conforme alla Norma UNI EN ISO 14001:2015 e nel Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul lavoro conforme allo standard UNI ISO 45001:2018, tutti orientati al miglioramento, pianificazione e gestione di tutti i processi e le attività aziendali.

Nel settembre 2021 SIPAL ha anche ottenuto la certificazione come società "Energy Service Company" (ESCO) secondo la norma UNI CEI 11352 che le consentirà di offrire contratti a garanzia di risultato ai propri Clienti e quindi espandersi nel settore dell'efficientamento energetico. L'applicazione delle prescrizioni delle norme citate serve per dare una struttura organizzata efficace ed efficiente alle attività aziendali, che consenta di fornire al Cliente un servizio che soddisfi le sue aspettative espresse ed inesprese e che consenta a SIPAL identificare gli aspetti ambientali legati alle proprie attività, anche in termini di prodotti e servizi.

Un'accurata gestione delle risorse umane con strategia di motivazione, formazione, addestramento e *consapevolezza* sono le leve fondamentali per accrescere la competenza del personale e la cultura della qualità nonché operare in un clima di fattiva cooperazione tra tutte le Funzioni aziendali.

Il Datore di Lavoro ha l'autorità e la responsabilità, di sospendere ogni attività o processo che comprometta la salute e la sicurezza dei lavoratori; il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ha l'autorità e la responsabilità di effettuare le azioni ispettive, di sorvegliare e verificare l'attuazione e l'efficacia del Sistema di Sicurezza, di adottare le misure di prevenzione e protezione; inoltre informa il Datore di Lavoro ed il RLS sullo stato del Sistema Sicurezza e sui provvedimenti adottati per assicurarne l'osservanza.

Il Datore di Lavoro ne verifica costantemente e periodicamente l'operato.

SIPAL S.p.a. ritiene che l'impegno nei confronti della tutela della sicurezza e salute dei lavoratori sia di fondamentale importanza e pertanto confida nella collaborazione di tutti al fine di ottenere una corretta gestione di tutte le proprie attività e processi.

SIPAL S.p.a. ha quindi definito le seguenti linee di indirizzo:

1. **Conformità legislativa:** garantire la conformità alla legislazione italiana in materia di salute, sicurezza e ambiente.
2. **Ruoli e responsabilità:** garantire che siano definiti e conosciuti da tutto il personale aziendale i compiti e le responsabilità in materia di ambiente, salute e sicurezza a qualsiasi livello.
3. **Consapevolezza:** garantire le adeguate competenze e la piena consapevolezza di tutti i lavoratori al fine di ridurre significativamente i rischi di carattere ambientale, di salute e di sicurezza.
4. **Comunicazione:** garantire la comunicazione delle performance ambientali e di sicurezza dell'azienda a tutti i soggetti interessati.

**IMPEGNO DELLA DIREZIONE:** La Direzione aziendale s’impegna anche per l’anno 2024 a perseguire gli obiettivi enunciati adottando gli strumenti previsti dal Sistema di Gestione integrato, in particolare, ma non solo, sulle tematiche ambiente e sicurezza.

SIPAL, anche per l’anno in corso, conferma gli obiettivi strategici enunciati all’atto dell’implementazione del Sistema di Gestione, finalità rivolta al sostentamento degli obiettivi sotto elencati:

- predisporre la Politica, riesaminarla periodicamente per accertare la sua continua idoneità ed aggiornarla in coerenza con gli obiettivi e le strategie aziendali;
- garantire che la Politica sia diffusa, compresa ed attuata a tutti i livelli;
- l’elaborazione del Sistema di Gestione, strutturato secondo un approccio per processi ed il risk-based thinking, integrato nei processi di business dell’Organizzazione, aggiornato annualmente in occasione del Riesame di Direzione;
- verificare periodicamente l’efficacia del Sistema di Gestione, promuovendo azioni di miglioramento atte ad incrementare il livello qualitativo delle opere realizzate e della soddisfazione del Cliente / Committente;
- rispetto della Legislazione, Normative e Regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dall’organizzazione e ove la stessa legislazione risultasse carente o inesistente, osservare le proprie regole interne nei confronti della tutela ambientale;
- pianificazione ed esecuzione delle opere in modo ottimale, studiando modalità per diminuire l’impatto con l’ambiente attraverso una gestione adeguata di impianti, materiali e processi con l’obiettivo di proteggere il suolo, la fauna, la flora, tenendo sempre in considerazione i termini contrattuali prestabiliti;
- miglioramento continuo del programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale alla problematica Ambientale per aumentarne la consapevolezza e dotarsi delle risorse, umane e strutturali, necessarie per l’attuazione il mantenimento del sistema di gestione ambientale;
- promozione verso i propri fornitori di adeguate misure di tutela ambientale;
- miglioramento dell’efficienza dei propri processi produttivi minimizzando, coerentemente con le esigenze produttive, il consumo dei materiali e delle risorse energetiche, la produzione di rifiuti, gli impatti generati dalle attività di ufficio sugli ecosistemi, valutando sempre in maniera preventiva le prestazioni ambientali di nuovi processi o nuovi impianti da installare;
- sensibilizzazione del personale sul consumo di risorse sempre più preziose quali acqua, energia elettrica, carburante e gas al fine di ridurre lo spreco e tutelare il pianeta;
- sensibilizzazione del personale sulla corretta differenziazione dei rifiuti urbani al fine di ridurre gli impatti generati dalle attività di ufficio e quindi ridurre l’inquinamento favorendo il riutilizzo delle risorse;
- sensibilizzazione non solo dei componenti dell’azienda, ma anche dei clienti e dei fornitori alle problematiche ambientali, diffondendo la politica ambientale fra le proprie parti interessate;
- integrazione delle problematiche ambientali all’interno delle normali attività decisionali e gestionali.
- collaborazione in modo aperto e produttivo con gli Enti locali e di Controllo interessati dalle opere realizzate da SIPAL;
- ridurre il numero degli infortuni e malattie professionali, anche attraverso il controllo dei parametri che risultino indicatori di tendenza;

- valutare sistematicamente i rischi per la salute e la sicurezza;
- eliminare i rischi in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- ridurre i rischi alla fonte già in fase di progettazione;
- eliminare la possibilità di utilizzare prodotti contraffatti e tracciare ove possibile il ciclo vita degli stessi;
- programmare le attività di prevenzione coerentemente alle condizioni tecniche produttive ed organizzative;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- rispettare i principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro, anche per attenuare il lavoro monotono e quello ripetitivo;
- assegnare priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- limitare al minimo il numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
- gestire il controllo sanitario dei lavoratori;
- mantenere efficienti ed efficaci le misure igieniche;
- mantenere efficienti ed efficaci le misure di emergenza da attuare in caso di pronto soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione e di pericolo grave e immediato;
- garantire la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, macchine ed impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti;
- accrescere la sensibilità dei lavoratori e dei loro rappresentanti, attuando programmi di sensibilizzazione, informazione e formazione rivolti a tutto il personale;
- fornire istruzioni adeguate ai lavoratori;
- Coinvolgere i fornitori al fine di garantire l'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi, in caso di affidamento dei lavori all'interno delle unità produttive.

Sono stati definiti opportuni indicatori per tenere sotto controlli i processi aziendali, tali indicatori sono disponibili in allegato alla presente politica.

Il Responsabile della Gestione Sistemi Integrati, ha il compito e la piena autorità di assicurare il rispetto di quanto sopra enunciato.

Torino, 9 gennaio 2024

La Direzione

